

ETİK BEYANNAMESİ

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

1. Kanunlara, yönetmeliğe ve mevzuata uyum esastır,
2. Kişiler arasında eşit yaklaşım ve tarafsızlık ilkesine uyulur,
3. Çevre sağlığını korumaya yönelik önlemler dikkate alınır,
4. Mesleğin gerektirdiği etik değerler gözetilir,
5. Kamu yararı, ülke ve bilim dünyası menfaatleri esas alınır,
6. Toplumsal değer yargıları ve ahlak kuralları gözetilir,
7. Kanunlar çerçevesinde özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
8. Personel motivasyonu esas alınarak verimli, sağlıklı ve huzurlu çalışma ortamlarının oluşması hedeflenir,
9. Yetki ve sorumluluk dengliği ilkesi çerçevesinde iş tanımları ve iş dağılımları tutarlıdır,
10. Hizmetlerde dürüstlük, saygı ve güven esastır,
11. Hizmet standartlarına ve süreçlerine uygunluk ve tutarlılık esastır,
12. Saydamlık ve hesap verilebilirlik temel ilkedir,
13. Eğitimlerle gelişim ve yenilikler desteklenir,
14. Hizmet kalitesinin sürekli yükseltilmesi hedeflenir,
15. İç ve dış paydaşların ihtiyaçları, talepleri ve memnuniyeti dikkate alınır,
16. Hizmetlerimizin sürdürülebilir ve güncel olması hedeflenir,

Yukarıda belirtilen etik davranış kurallarına özen göstereceğime ve uyacağımı taahhüt ederim.

Ad Soyad:

Tarih:

İmza:

ETİK BEYANNAMESİ

ÇALIŞANLARIN ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

Mesleğin gerektirdiği etik değerleri gözetir,
Hizmet içi eğitime ve kişisel gelişimine önem verir,
Bireysel üretkenlik gösterir ve gerektiğinde inisiyatif kullanır,
Çalışmalarında çevre koruma bilincini ön planda tutar,
Çalışmalarında iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyar,
Birim kaynaklarını kullanırken tasarruf bilinciyle hareket eder,
Çalışma sonuçlarının doğru ve tekrarlanabilir olması için gerekli hassasiyeti gösterir,
Kişi veya kurumlara verilen analiz hizmetlerinde veri gizliliğini esas alır,
İşyerinde fizyolojik ve psikolojik sağlığın korunmasına dikkat eder,
Ekip çalışmasını önemser, uyumluluk, paylaşım ve dayanışmaya değer verir,
İşyeri ortamının ve şartlarının kalitesini önemser,
Biriminin hedefleri doğrultusunda kalite anlayışıyla sorumluluklarını yerine getirir,
Düzenlenen sosyal ve kültürel faaliyetlere katılımı önemser.

Yukarıda belirtilen etik davranış kurallarına özen göstereceğime ve uyacağımı taahhüt ederim.

Ad Soyad:

Tarih:

İmza:

ETİK BEYANNAMESİ

YÖNETİCİLERİN ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

1. Birimin misyon, vizyon ve eylem planının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlar,
2. Çalışana önce insan olarak değer verir,
3. Yönetimde hakkaniyet ve liyakat ilkesini gözetir,
4. Tarafsızlık ve adil yaklaşım esastır,
5. Çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatleri önlemeye yönelik tedbirler alır,
6. Yönetimin kararları açık, şeffaf, sade ve tutarlıdır,
7. Çalışanlara karşı ön yargısız davranır, yaptığı iyi işler takdir edilir ve ödüllendirilir,
8. Performans değerlendirmesinde objektif kriterler kullanır,
9. Çalışanların görüş ve önerilerini dikkate alır,
10. Her çalışan için uygun çalışma ortamı sağlar, işyeri ortamının ve şartlarının kalitesini önemser,
11. Çalışanların hizmet içi eğitimine ve gelişiminin sürdürülebilirliğine önem verir,
12. Sorun ve anlaşmazlıkları adil ve hızlı bir şekilde çözer,
13. Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyar ve korur,
14. Çalışanlara yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğu paylaşır,
15. İşyerinde fizyolojik ve psikolojik sağlığın korunmasına yönelik tedbirler alır,
16. Sosyal ve kültürel etkinlikleri önemser,
17. Çalışanların eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterir, kurum için değerli ve önemli olduğunu hissettirir,
18. Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilincini benimser,
19. Hizmet standartlarının uyumunu etik çerçevede gerçekleştirir,
20. Tüm çalışanların mevcut imkânlardan adil bir şekilde yararlanması sağlar.
21. Çalışanların iş güvenliği kurallarına uyduğunun, çevre bilincini önemsediğinin ve kamu kaynaklarını tasarruflu kullandığının takibini yapar.

Yukarıda belirtilen etik davranış kurallarına özen göstereceğime ve uyacağımı taahhüt ederim.

Ad Soyad:

Tarih:

İmza: